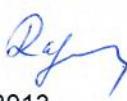
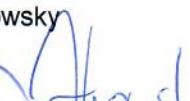


---

## Etický kódex RWA skupiny na Slovensku

---

|   |  |   |
|---|--|---|
| Vypracoval: D. Balážová<br><br>dňa: 01.09.2013 | Preskúmal: Ing. T. Raftiková<br><br>dňa: 01.09.2013 | Schválil: Ing. I. Valdner<br>A.Jirkowsky<br><br><br>dňa: 01.09.2013 |
|---|--|---|

---

## Etickej kódex RWA skupiny na Slovensku

---

### Obsah

|   |
|---|
| <b>1. Základný kódex.....</b>   |
| 1.1 Vzájomný rešpekt, úprimnosť a integrita .....   |
| 1.2 Čo si myslí RWA.....  |
| 1.3 Správanie sa podľa zákona.....  |
| <b>2. Vzťahy so zamestnancami, zodpovednosť a vedenie.....</b>                            |
| <b>3. Kontakty s obchodnými partnermi a tretími stranami.....</b>                         |
| 3.1 Dodržiavanie práv o konkurenčnej súťaži a kartelového práva / zadávanie zákaziek..... |
| 3.2 Ponúkanie a poskytovanie výhod .....  |
| 3.3 Požadovanie a prijímanie výhod .....  |
| 3.4 Dary .....  |
| <b>4. Predchádzanie konfliktu záujmov.....</b>  |
| 4.1 Vedľajšia činnosť / zákaz konkurencie.....  |
| 4.2 Účasť na podnikaní .....  |
| <b>5. Zaobchádzanie s majetkom spoločnosti.....</b>                                       |
| <b>6. Manipulácia s informáciami .....</b>  |
| 6.1 Vypracovávanie správ a dokumentácie .....   |
| 6.2 Ochrana údajov / povinnosť zachovania mlčanlivosti .....                              |
| <b>7. Politická orientácia .....</b>  |
| <b>8. Životné prostredie, bezpečnosť a zdravie.....</b>                                   |
| 8.1 Životné prostredie a technická bezpečnosť .....                                       |
| 8.2 Bezpečnosť pri práci.....   |
| <b>Záverečné ustanovenie .....</b>  |

---

## Etickej kódex RWA skupiny na Slovensku

---

Nasledujúce etické princípy platia pre prípad internej spolupráce v rámci podnikateľskej skupiny RWA a jej združení, ako aj pre správanie sa voči externým partnerom.

V zmysle lepšieho porozumenia boli všetky osobnostné označenia, ako napríklad „zamestnanec“, zvolené pre obidve pohlavia v mužskom rode.

### **1. Základné princípy**

#### **1.1 Vzájomný rešpekt, čestnosť a integrita**

RWA skupina rešpektuje osobnú česť, súkromie a osobnostné práva každého jednotlivca. RWA skupina spolupracuje so ženami a mužmi rôznej národnosti, kultúry, vierovyznania a farby pleti. RWA skupina nestrpí žiadnu diskrimináciu a žiadne sexuálne alebo iné osobné obťažovanie.

Zamestnanci RWA skupiny sú čestní, sú si vedomí svojej zodpovednosti a sú spoľahlivými partnermi.

#### **1.2 Povest' RWA**

Povest' RWA skupiny je vytváraná vystupovaním, konaním a správaním každého jednotlivého zamestnanca.

Každý zamestnanec preto venuje pozornosť povesti RWA skupiny v spoločnosti a týmto smerom sa orientuje aj pri plnení svojich úloh v každej oblasti.

#### **1.3 Dodržiavanie zákonných predpisov**

Dodržiavanie platných právnych predpisov je pre RWA skupinu samozrejmosťou.

Každý zamestnanec je ohľadom požadovaných vedomostí vhodný pre svoje úlohy v danej oblasti a dodržiava zákony, ako aj zákonné predpisy príslušného právneho poriadku, v rámci ktorého koná. V prípade potreby si vyžiada právnu radu u nadriadeného pracovníka alebo u odborníka z oblasti práva.

### **2. Vzťahy so zamestnancami, zodpovednosť a vedenie**

Výber zamestnancov pre RWA skupinu prebieha dôkladne na základne osobnostnej a odbornej spôsobilosti. Princípy, ktoré sú uvedené v bode 1.1, platia predovšetkým pre vzťah RWA skupiny voči svojim zamestnancom.

Každý riadiaci pracovník RWA skupiny je zodpovedný za svojich

---

## Etickej kódex RWA skupiny na Slovensku

---

podriadených zamestnancov. Riadiaci pracovník sa snaží získať si uznanie formou príkladného správania, výkonov a sociálnej kompetencie. Stanovuje jasné, ambiciozne a realistické ciele, viedie formou dôvery a poskytuje zamestnancov toľko vlastnej zodpovednosti, koľko je možné. Je partnerom v prípade pracovných, ako aj osobných problémov.

Každý riadiaci pracovník RWA skupiny zabezpečuje, aby v jeho oblasti zodpovednosti neprišlo k porušenie právnych predpisov, ktorým by sa dalo zabrániť patričnou kontrolou. Aj v prípade delegovania jednotlivých úloh si vyhradzuje zodpovednosť.

Každý riadiaci pracovník musí plniť organizačné a kontrolné povinnosti. Ide predovšetkým o nasledujúce povinnosti:

- Riadiaci pracovník zadáva úlohy presne, úplne a záväzne.
- Riadiaci pracovník sa musí postarať o to, aby bolo neustále kontrolované dodržiavanie zákonných ustanovení.

### **3. Správanie sa voči obchodným partnerom a tretím stranám**

#### **3.1 Dodržiavanie práva o konkurencii a kartelového práva / zadávanie zákaziek**

RWA skupina vykonáva svoje obchody podľa princípu férovej konkurenčnej súťaže, ktorý je založený hlavne na integrite, kvalite, inováciach, servise a cene. Každý zamestnanec preto dodržiava pravidlá férovej konkurenčnej súťaže.

Ustanovenia kartelového práva sú veľmi komplexné a ich posudzovanie je ťažké. Porušenie týchto predpisov môže spôsobiť RWA skupine alebo jej podniku závažné škody. Úmyselné dohody s konkurenciou majú bez výnimky závažné právne následky.

Ten, kto sa v RWA skupine uchádza o zákazku, očakáva od tejto spoločnosti férové preskúmanie svojej ponuky bez predsudkov. Zamestnanci, ktorí sa zaoberajú zadávaním zákaziek preto dávajú pozor na to, aby uchádzač nebol v rámci procesu zadávania neférovo uprednostnený alebo nejakým spôsobom poškodený.

#### **3.2 Ponúkanie a poskytovanie výhod**

Obchody s RWA skupinou musia mať čo najlepší výsledok pre skupinu RWA. Preto RWA skupina od svojich zamestnancov očakáva, že sa vo vzťahu k potenciálnym, existujúcim alebo bývalým obchodným partnerom budú riadiť vysokou mierou čestnosti a zabránia akémukoľvek neodbornému uprednostneniu.

Žiadny zamestnanec nebude ponúkať alebo poskytovať sám alebo v poverení iným osobám žiadne neoprávnené výhody, ktoré súvisia

---

## Etickej kódex RWA skupiny na Slovensku

---

s obchodnou činnosťou.

Reklamné predmety budú vyberané na základe toho, aby sa u príjemcu zabránilo vzniku akéhokoľvek podozrenia z nečestnosti a neférovosti.

### **3.3 Požadovanie a prijímanie výhod**

Každý zamestnanec zabráni každej aktivite, ktorá by v rámci riadneho plnenia úloh mohla v RWA skupine viesť k vzniku konfliktu záujmov. Prípady konfliktov musia byť v RWA skupine vysvetlené a skupina RWA ponúkne v prípade riešenia takýchto konfliktov svoju pomoc.

Žiadny zamestnanec preto nenechá realizovať súkromné zákazky spoločnosti, s ktorými je v obchodnom vzťahu, aby sa takto dostal k výnimocným výhodným podmienkam. To platí obzvlášť v tom prípade, ak zamestnanec môže mať na poverenie takéhoto podniku zo strany RWA skupiny alebo jej konkurenčnej spoločnosti priamy alebo nepriamy vplyv. Okrem toho nesmie žiadny zamestnanec v súvislosti s obchodnou činnosťou vyžadovať od tretích strán výhody, ani žiadne výhody prijímať, zaobstaráť si alebo si ich nechať prisľúbiť. Sem nepatrí prijímanie príležitosných darčekov nízkej hodnoty. V spornom prípade je potrebné sa obrátiť na nadriadeného pracovníka.

Prijímanie pozvánok od obchodných partnerov je prípustné len vtedy, ak sú dôvod a rozsah pozvania primerané.

### **3.4 Dary**

V rámci sociálnej zodpovednosti poskytuje RWA skupina peňažné a vecné dary pre oblasť vedy, vzdelávania, umenia a kultúry, ako aj pre sociálne záležitosti. Požiadavky ohľadom darovania prichádzajú do RWA skupiny od najrôznejších organizácií, inštitúcií a združení.

Takéto dary rozdeľuje a zadáva výlučne len centrálnie, predstavenstvom určené miesto.

Ako dary platia aj finančné príspevky, za ktoré sa sice poskytuje výkon, ale ktorého hodnota je značne nižšia ako je hodnota finančného príspevku.

## **4. Zabránenie konfliktu záujmov**

RWA skupina považuje za dôležité, aby sa jej zamestnanci pri plnení svojich pracovných úloh nedostali do konfliktu záujmov alebo do konfliktu s lojalitou. Takéto konflikty môžu vzniknúť v prípade, ak zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť pre inú spoločnosť, alebo má v inej spoločnosti účasť.

Preto platia nasledujúce ustanovenia:

---

## Etickej kódex RWA skupiny na Slovensku

---

### **4.1 Vedľajšia činnosť / zákaz konkurencie**

Vykonávanie vedľajšej činnosti pre inú spoločnosť, ako aj prevádzkovanie obchodnej spoločnosti, ktorá je úplne alebo čiastočne konkurenciou voči RWA skupine, nie je povolené.

### **4.2 Účasť na obchodnej spoločnosti**

V prípade nasledujúcej účasti je potrebný predchádzajúci písomný súhlas:

- spoločnosť, ktorá je obchodným partnerom alebo koncernovým podnikom RWA skupiny,
- spoločnosť, kde má RWA skupina priamo alebo nepriamo viac ako 20 % hlasovacích práv.

Priama alebo nepriama účasť na spoločnosti, ktorá je úplne alebo čiastočne konkurenciou pre RWA skupinu alebo pre jej koncernové podniky, v rozsahu 10 % kapitálu s hlasovacími právami a viac, pričom podiely, ktoré vlastnia blízki príbuzní, sa pripočítajú účasti zamestnanca.

Z tohto pravidla je vyňaté spoločenstvo v skladovacom družstve.

## **5. Manipulácia s majetkom spoločnosti**

Zariadenia a majetok v kanceláriách a prevádzkach smú byť používané spravidla len na služobné účely; používanie na iný účel je možné so zamestnancom dohodnúť formou prevádzkovej dohody, smernice alebo samostatnou dohodou.

Zamestnanci sa starajú v primeranom rozsahu o prevádzkové zariadenia a vybavenie, zabezpečia jeho zaistenie, respektívne bezpečné uschovanie.

## **6. Manipulácia s informáciami**

### **6.1 Vypracovávanie správ a dokumentácie**

K otvorenej a efektívnej spolupráci patrí aj korektné zaobchádzanie s informáciami, ich pravdivé poskytovanie, pričom je potrebné brať ohľad na povinnosť zachovania mlčanlivosti.

To platí rovnako pre vzťahy voči vlastníkom, zamestnancom, prevádzkovej rade, obchodným partnerom, ako aj voči verejnosti a všetkým úradným štátnym miestam.

Všetky záznamy a správy, ktoré sú určené pre interné alebo externé používanie, musia byť vypracované korektne a pravdivo. Dokumentácia musí byť vždy kompletná, správna, časovo a systémovo relevantná podľa princípu riadneho vedenia dokumentácie.

---

## Etickej kódex RWA skupiny na Slovensku

---

### **6.2 Ochrana osobných údajov / povinnosť zachovania mlčanlivosti**

Prístup k intranetu a internetu, celosvetová elektronická výmena informácií, elektronická realizácia obchodov – všetko toto sú rozhodujúce predpoklady pre efektivitu jednotlivca, ako aj pre úspešné obchody celkovo. Tieto výhody elektronickej komunikácie sú ale spojené s rizikami ohľadom ochrany osobných údajov a bezpečnosti údajov. Účinná prevencia voči takýmto rizikám je dôležitou súčasťou manažmentu IT, úloh riadiacich pracovníkov a aj súčasťou kódexu každého jednotlivého zamestnanca.

Zamestnanci RWA skupiny zachovávajú absolútne mlčanlivosť o interných záležitostach podniku, ako aj o všetkých poznatkoch o obchodných záležitostach a okolnostiach RWA skupiny, jej koncernových podnikov a jej obchodných partnerov, ktoré vyplývajú z ich pracovnej činnosti. To platí aj po ukončení pracovného pomeru.

Každý zamestnanec preto vykoná ohľadom ochrany údajov a zachovania mlčanlivosti všetky potrebné predpísané opatrenia.

### **7. Politická orientácia**

RWA skupina je nestraníckou spoločnosťou a zabráni každej diskriminácii z dôvodu politickej orientácie.

### **8. Životné prostredie, bezpečnosť a zdravie**

#### **8.1 Životné prostredie a technická bezpečnosť**

Ochrana životného prostredia a chránenie jej rezerv sú vysoko prioritnými cieľmi RWA skupiny. Manažment životného prostredia RWA skupiny podporuje dodržiavanie zákonov a stanovuje vysoké štandardy.

Už pri vývoji našich výrobkov sú našim cieľom ekologická konštrukcia, technická bezpečnosť a ochrana zdravia.

Všetky zamestnanci prispievajú v rámci svojich možností aktívne k realizácii týchto cieľov.

#### **8.2 Bezpečnosť pri práci**

Zodpovednosť voči zamestnancom a kolegom si vyžaduje predchádzanie vzniku úrazov. To platí pre technické plánovanie pracovných miest, zariadenia a procesy, ako aj pre manažment bezpečnosti a správanie sa počas pracovného dňa.

Každý zamestnanec venuje bezpečnosti svoju neustálu pozornosť.

---

## Etický kódex RWA skupiny na Slovensku

---

### Záverečné ustanovenie

V prípade konfliktu, ako aj v prípade vzniku ďalších otázok je každému zamestnancovi k dispozícii nadriadený pracovník ako aj konatelia spoločnosti. Títo sú určení ako kontaktní partneri ohľadom zlepšovania tohto etického kódexu.

Otázky, podnety a stážnosti budú uvedení pracovníci vybavovať dôverne.

Pre žiadneho zamestnanca RWA skupiny nesmie z dôvodu dodržiavania tohto etického kódexu vyplynúť žiadna nevýhoda ohľadom jeho pracovných úloh.